



Roto Smeets Group

GEDRAGSCODE

Waarden

Integriteit

De basis voor al onze zakelijke handelingen is integriteit. Dit betekent dat iedereen die met Roto Smeets Group te maken heeft, zowel intern als extern, kan rekenen op een respectvolle, eerlijke en rechtvaardige behandeling.

Vakbekwaamheid en Service

Wij zijn trots op onze vakbekwaamheid en de vakkundige wijze waarop onze medewerkers bij al hun dagelijkse bezigheden deze vakbekwaamheid aan de dag leggen. Onze medewerkers moeten zich ervan bewust zijn dat realisatie van de doelstellingen van Roto Smeets Group alleen mogelijk is door klanten en leveranciers de beste service te bieden. Deze op service gerichte benadering vormt de hoeksteen van Roto Smeets Group's visie op de zakelijke praktijk.

Duurzaamheid

Ons belangrijkste doel is het drijven van een winstgevende, groeiende en duurzame onderneming. Evenwicht in de doelstellingen voor de korte en lange termijn is daarbij essentieel evenals het vermijden van schade aan mens en milieu. Deze waarden zijn van essentieel belang voor de wijze waarop Roto Smeets Group haar onderneming voert en deze waarden staan aan de basis van al onze zakelijke beslissingen.

Richtlijnen

Algemeen

Mensenrechten en discriminatie

Wij respecteren mensenrechten en leven alle regelgeving op dit gebied na. Wij keuren elke vorm van intimidatie of discriminatie op basis van ras, leeftijd, geslacht, huidskleur, seksuele voorkeur, geloofsovertuiging, handicap of land van afkomst af. Niet alleen onze medewerkers, maar ook anderen die met Roto Smeets Group te maken hebben,

zoals uitzendkrachten, klanten, leveranciers of bezoekers moeten zich verre houden van elke vorm van discriminatie en de mensenrechten van anderen respecteren.

Gelijke mogelijkheden en arbeidsomstandigheden

Wij staan voor gelijke mogelijkheden voor alle medewerkers. In alle werkgerelateerde aangelegenheden, waaronder werving, promotie, overplaatsingen, ontslagen, discipline, compensatie en vergoedingen, worden beslissingen zuiver genomen op basis van kwalificaties en vaardigheden die nodig zijn voor de betreffende functie.

Elke relatie met en tussen onze medewerkers moet gebaseerd zijn op respect voor het individu. Wij streven ernaar vakbekwame mensen aan te trekken, te ontwikkelen en te behouden en bieden al onze medewerkers een veilige en gezonde werkomgeving. Onze medewerkers hebben een plicht om alle redelijke maatregelen te treffen om verwondingen en schade aan zichzelf, hun collega's en het algemene publiek te voorkomen.

Zakelijk

Tegenstrijdige belangen

Onze medewerkers mogen geen zakelijke activiteiten uitvoeren voor concurrenten, klanten, leveranciers of andere derden, tenzij hiervoor expliciet toestemming is gegeven door de directie van de werkmaatschappij waar de betreffende medewerker werkzaam is. Onze medewerkers mogen geen persoonlijk voordeel halen uit zakelijke kansen die gerelateerd zijn aan onze bedrijfsvoering en dienen situaties te vermijden waarin hun eigen belangen kunnen botsen met de belangen van Roto Smeets Group.

Relatieonderhoud, geschenken en omkoping

Wij doen uitsluitend zaken op basis van waarde en prestatie en vermijden daarbij onethisch gedrag. Wij erkennen dat er voor het opbouwen van een normale zakenrelatie over en weer relatiegeschenken of vermaak worden gegeven. Onze medewerkers dienen echter geen geschenken aan te nemen die van zulke orde zijn dat het lijkt alsof er bepaalde verplichtingen aan verbonden zijn.

Onze medewerkers moeten waarborgen dat zij op zodanige wijze omgaan met overheidsfunctionarissen dat transacties op geen enkele wijze kunnen leiden tot mogelijk persoonlijk voordeel van die functionarissen. Medewerkers mogen geen relatiegeschenken of vermaak weggeven die kunnen worden uitgelegd als omkoping, steekpenningen of afkoopsom. Het geven van contanten is te allen tijde verboden.

Vertrouwelijke Informatie

Onze medewerkers moeten informatie die zij hebben verkregen in verband met of tijdens hun dienstverband met de grootst mogelijke vertrouwelijkheid behandelen. In gevallen waarin medewerkers de beschikking krijgen over vertrouwelijke informatie die, indien deze informatie openbaar gemaakt zou worden, Roto Smeets Group op korte of lange

termijn zou kunnen schaden, mogen die medewerkers deze informatie niet gebruiken voor eigen gewin of dat van anderen. Specifieke gegevens over de financiële positie, het productieproces, belangrijke contracten, acquisities, afstotingen en fusies van Roto Smeets Group moeten altijd als vertrouwelijk worden beschouwd.

Ook informatie die niet openbaar is en die medewerkers, klanten of concurrenten financieel of anderszins zou kunnen beschadigen, valt onder vertrouwelijke informatie.

Mededinging

Alle toepasselijke internationale en nationale mededingingswetten moeten worden gerespecteerd door onze medewerkers. Onze medewerkers moeten afzien van ongeoorloofde besprekingen met concurrenten, het uitwisselen van gevoelige informatie en andere vormen van onwettig gedrag inzake mededinging.

Milieu

Wij staan achter een bedrijfsvoering op duurzame en milieuvriendelijke wijze. Wij trachten te waarborgen dat onze productieprocessen een minimale negatieve invloed hebben op mens en milieu, maar wel afgestemd zijn op onze legitieme zakelijke behoefte. Al onze werkmaatschappijen dienen de geldende regelgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden en milieu na te leven. Over onze milieuactiviteiten rapporteren wij in een Maatschappelijk verslag. In onze keuze voor toeleveranciers van papier achten wij aspecten als duurzame houtwinning en de registratie van de herkomst van het vezelmateriaal essentieel.

Politieke betrokkenheid

Wij ondersteunen geen politieke partijen en dragen niet bij aan fondsen voor groepen waarvan de activiteiten bedoeld zijn voor het behartigen van partijbelangen. In sommige omstandigheden kunnen wij besluiten financiële steun te verlenen aan plaatselijke, niet-partijdige zaken die relevant zijn voor de gemeenschap waarbinnen een bepaalde dochtermaatschappij opereert.

Naleving

Al onze medewerkers moeten deze gedragscode kennen en toepassen in de dagelijkse praktijk. Oneigenlijk gedrag kan de reputatie van onze onderneming schaden.

Iedere medewerker is zelf verantwoordelijk voor de naleving van deze gedragscode binnen Roto Smeets Group. Medewerkers die vragen hebben over de code of advies wensen over

de juiste toepassing ervan, kunnen terecht bij hun lijnmanager. Bij gevoelige kwesties of waar het gaat om problemen die niet met de lijnmanager kunnen worden besproken, moet men zich wenden tot de HR Manager van de betreffende werkmaatschappij of de compliance officer van Roto Smeets Group.

Het stellen van vragen over bepaalde kwesties of praktijken of het te goeder trouw melding maken van een vermoeden dat de gedragscode niet juist wordt nageleefd zal in geen geval leiden tot een negatieve benadering van de medewerker of een nadelige invloed hebben op zijn of haar loopbaan.

De beste waarborg voor juiste naleving is voortdurende oplettendheid van al onze medewerkers, teneinde gezamenlijk zorg te dragen voor een ethisch verantwoorde wijze van ondernemen.